



# Comune di Valdina

Città Metropolitana di Messina

Via Torre, 2 - 98040  
tel. 090 9977008  
fax 090 9977553  
C.F. 82001480837  
Partita I.V.A. 00474490836  
mail [info@comune.valdina.me.it](mailto:info@comune.valdina.me.it)

## AREA AMMINISTRATIVA

Responsabile dell'Area Dott.ssa Francesca Galletta

Responsabile del Procedimento Dott.ssa Galletta Francesca

**DETERMINAZIONE n. 49 del 26-03-2019 del Registro delle Determinazioni dell'AREA AMMINISTRATIVA e n. 106 del 26-03-2019 Registro Generale delle determinazioni dei responsabili di area dell'Ente.-**

**OGGETTO:** *Ripubblicazione avviso di selezione per l'assunzione di 1 (una) unità di personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 d. lgs 267/2000 -figura professionale istruttore direttivo tecnico (Cat. D1, per 18 ore settimanali, per la copertura della posizione di responsabile dell'Area tecnico-manutentiva e vigilanza dell'Ente).-*

**CIG:**

L'anno duemiladiciannove il giorno ventisei del mese di marzo

– Vista la propria determinazione n. 37 del 08.03.2019- R.G. n.85 del 11.03.2019 avente ad oggetto: “Approvazione di nuovo avviso di selezione per l'assunzione di 1 (una) unità di personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 d. lgs 267/2000 -figura professionale istruttore direttivo tecnico (Cat. D1, per 18 ore settimanali, per la copertura della posizione di responsabile dell'Area tecnico-manutentiva e vigilanza dell'Ente)” che di seguito integralmente si trascrive :

“- Visto il D. Lgs. 165/2001, successive modificazioni ed integrazioni;

– Visto il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

– Visto lo Statuto Comunale;

– Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

– Visto il comma 3 dell'art. 162 del D. Lgs. 267/2000;

– Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 87 del 25/05/2012, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Valdina, e successive parziali modifiche di cui alle delibere di G.M. n. 102 del 03.09.2014 e n. 190 del 03/12/2018;

- Visto il decreto del Sindaco prot. n. 22/2018 di nomina della scrivente quale Responsabile dell'Area Amministrativa dell'Ente, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d) TUEL;
- Considerato che la scrivente, in qualità di responsabile dell'Area Segreteria, Amministrativa e AA.GG. dell'Ente, non versa in conflitto di interessi, né attuale, né potenziale, rispetto all'oggetto dell'odierna determinazione, e ha redatto il presente atto ai sensi degli art. 5 e 6 della Legge 241/90 a mezzo di istruttoria conforme alla legge e valutando tutti gli elementi di fatto e di diritto utili per l'adozione del provvedimento;
- Visti a tale riguardo:
  - l'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 che, nel testo vigente, testualmente recita *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato.....omissis...Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare in capo ai soggetti interessati, il possesso della comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”*;
  - l'articolo 45 dello Statuto Comunale;
  - l'art. 109 comma 2 del Dlgs 267/2000 che recita che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le relative funzioni possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi;
  - l'art. 18 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi rubricato sotto il titolo *“ Incarichi a tempo determinato art. 110 del Dlgs 267/2000”*;
  - Viste le seguenti deliberazioni di Giunta Municipale:
    - n. n. 87 del 25.05.2012, successivamente modificata con deliberazione della G.C. 102 del 03.09.2014, espressamente richiamata al vigente art. 8 del R.O.U.S. , ove, al comma 2, si precisa che l'attività del Comune è organizzata in n. 3 aree;
    - n. 187 del 28.12.2017 e con la quale è stata approvata la programmazione triennale per il fabbisogno del personale per gli anni 2018 – 2020, certificata positivamente dal Revisore dei Conti dell'Ente, che prevede, come da ultimo modificata, l'assunzione a tempo determinato e parziale di n. 1 Funzionario Tecnico cat. DI ex art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per 18 ore settimanali, da selezionare tramite procedura volta all'individuazione di idonea professionalità cui conferire la posizione di cui trattasi, già prevista nella dotazione organica dell'Ente;
    - n. 184 del 21.11.2018 avente ad oggetto *“Incarico di responsabile dell'Area Tecnico manutentiva a tempo determinato e parziale ex art.110 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000. Atto d'indirizzo al Responsabile Area Amministrativa”*;
    - n. 191 del 03.12.2018, avente ad oggetto *“Modifica parziale della delibera di G.M. n. 184/18, avente a oggetto “Incarico di responsabile dell'Area Tecnico-manutentiva a tempo determinato e parziale ex art. 110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000. Atto di indirizzo al Responsabile dell'Area Amministrativa”*;

- n. 34 del 06.03.2019, avente ad oggetto "Incarico di Responsabile dell'Area Tecnico-Manutentiva e Vigilanza a tempo determinato e parziale ex 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000. Nuovo atto di indirizzo al Responsabile dell'Area Amministrativa, Segreteria e AA.GG.";
- Riscontrata, quindi, in adempimento della deliberazione di Giunta Municipale n. 34 del 06.03.2019, immediatamente esecutiva da ultimo richiamata e per tutti i motivi sopra esposti, la necessità di attivare una nuova procedura di avviso pubblico per la selezione di n. 1 Istruttore direttivo Tecnico cat. D1, da assumere ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. lgs. 267/2000, per la copertura della posizione di Responsabile della P.O. dell'Area Tecnico-Manutentiva e vigilanza del Comune di Valdina;
- Considerato che il Comune di Valdina è Ente privo di dirigenza e le funzioni dirigenziali vengono svolte da Responsabili di Uffici e di Servizi titolari di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 109 del D. lgs. 267/2000 e che la scelta dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi spetta al Sindaco con proprio decreto;
- Dato atto che il ricorso all'articolo 110, comma 1, TUEL per l'assunzione della figura professionale richiesta avrà durata di 1 anno, prorogabile di anno in anno, in ogni caso per un periodo non eccedente il mandato dell'organo di vertice in carica alla data della stipula del contratto e verrà a decadere nel caso in cui l'Ente dovesse trovarsi nelle condizioni di dissesto finanziario o di ente strutturalmente deficitario;

CONSIDERATO che sussistono, nella specie, i criteri per il ricorso all'istituto di cui all'art.110, comma 1, D.lgs.267/2000, di per sé non subordinato alla temporaneità delle esigenze sopperite (cfr. Corte dei Conti Molise, DELIBERAZIONE n.94/2016/PAR; Corte dei Conti Lombardia DELIBERAZIONE n. 406/2015/PAR) e che, pertanto, è possibile fare ricorso, per la copertura del posto in organico di istruttore tecnico di categoria D, cui conferire la P.O. dell'Area tecnico-manutentiva del Comune, all'istituto medesimo;

DATO ATTO CHE, giusta la previsione di cui all'art.110, comma 1, TUEL, nel testo vigente, non si farà luogo al conferimento di ulteriori incarichi ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs.267/00;

VISTO il disposto dell'art.9, comma 28, del d.l. 31 maggio 2010, n.78, e ss.mm.i, nella formulazione attualmente vigente, prevede, tra l'altro, che : *"28..... Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267."*

VISTO il consolidato orientamento giurisprudenziale (cfr., *ex aliis*, Cons. Stato, Sez. V, 4/4/2017, n. 1549) secondo cui: *"L'art. 110, comma 1, t.u.e.l., regolante la procedura, prevede che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato "previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico..."*. Per quanto rivestita di forme atte a garantire pubblicità, massima partecipazione e selezione effettiva dei candidati, la procedura in questione non ha le caratteristiche del concorso pubblico e più precisamente delle *"procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni"*;

TENUTO CONTO che il superiore orientamento ricalca quello, relativo alla natura non concorsuale del conferimento di incarichi dirigenziali, i quali *"conservano natura privata in*

*quanto rivestono il carattere di determinazioni negoziali assunte dall'amministrazione con i poteri e le capacità del datore di lavoro" (Cass. Sez. Un. 09/05/2016 , n. 9281 e 30/09/2014, n. 20571), ove coerenti con gli atti di macro-organizzazione a monte, e, da ultimo, il recentissimo avviso espresso nell'ordinanza n. 21600 del 4 settembre 2018 della Corte di Cassazione, ancora a Sezioni Unite, ove si ribadisce che le procedure di cui trattasi non possono essere considerate di carattere concorsuale, "in mancanza della previsione della nomina di una commissione esaminatrice, dello svolgimento di prove selettive con formazione di graduatoria finale e individuazione del candidato vincitore, e connotandosi la scelta del dirigente per il suo carattere essenzialmente fiduciario ad opera del sindaco nell'ambito di un elenco di soggetti ritenuti idonei dal Segretario comunale sulla base di requisiti di professionalità".*

**PRESO ATTO** dei nuovi indirizzi assegnati allo scrivente Responsabile dell'Area Amministrativa, Segreteria e A.A.G., a mezzo della deliberazione di G.M. n. 34 del 06.03.2019, volta ad ampliare i requisiti di partecipazione alla nuova selezione da indire per il conferimento dell'incarico della posizione di Responsabile di P.O. dell'Area Tecnico-Manutentiva e vigilanza dell'Ente, comunque nel rispetto dei requisiti normativamente previsti dall'art. 110, comma 1, TUEL, con riferimento all'elevata professionalità e all'esperienza pluriennale nelle materie oggetto di conferimento dell'incarico, al fine di garantire l'utile partecipazione di un maggior numero di soggetti;

**DATO ATTO CHE** il superiore indirizzo si è reso opportuno, fermo restando il requisito dell'esperienza pluriennale maturata nelle materie oggetto dell'incarico e la richiesta esperienza già svolta in collaborazione o presso gli Uffici dell'Area tecnica/U.T.C./Opere Pubbliche presso le PP.AA. di cui all'art. 1, comma 2, del D. lgs. 165/2001 e s.m.i., al fine di non limitare eccessivamente il numero dei candidati in possesso dei necessari requisiti di partecipazione, ampliando, anche a giovani professionisti non ancora investiti di incarico di P.O. l'accesso alla selezione, al fine di garantire un più ampio bacino di scelta, tenuto conto, altresì, dell'orario di lavoro, previsto in 18 ore settimanali e della temporaneità dell'incarico, quali elementi potenzialmente meno attrattivi per soggetti in possesso di esperienza pregressa nella specifica mansione di Capo Area;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 6 e dell'art. 8 del citato regolamento degli uffici e dei servizi del Comune di Valdina, i Responsabili di Area sono i soggetti preposti alla direzione delle articolazioni di massima direzione dell'Ente;

**CONSIDERATO** che il Comune di Valdina è privo di figure dirigenziali e che nei Comuni privi di personale dirigenziale, le strutture organizzative di vertice, espressamente istituite dal regolamento degli uffici e servizi, sono da considerarsi coincidenti con le posizioni organizzative già disciplinate dall'art. 8 del CCNL del 31.3.1999, la cui disciplina è oggi prevista dagli artt. 13 e ss. del CCNL stipulato in data 21 maggio 2018;

**TENUTO CONTO** che il CCNL per il biennio 2016-2018, stipulato in data 21 maggio 2018, agli artt. 13 e ss. opera una rivisitazione complessiva dell'istituto delle cd. Posizioni organizzative, sicchè si renderà necessario, nel termine previsto dal predetto CCNL, procedere all'adeguamento del R.O.U.S., sulla base delle disposizioni contenute, in particolare negli artt. 14 e 15 del CCNL medesimo;

**CHE**, ai sensi dell'art. 13, comma 2, del vigente CCNL del comparto EE.LL. del 21.05.2018 " ....le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria "D", sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la

presente disciplina si applica:a) presso i Comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B....”;

#### **DATO ATTO CHE:**

- il posto di istruttore direttivo tecnico cat. D cui attribuire la P.O. di responsabile dell'Area Tecnico manutentiva dell'Ente è vacante in pianta organica da diversi anni e, finora, è stato coperto attraverso l'utilizzo di personale di altri Comuni in convenzione, ovvero mediante ricorso all'istituto di cui all'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, ovvero – come da ultimo – mediante il ricorso a personale interno di categoria C dotato di titolo di studio inerente alle materie oggetto della competenza dell'area tecnico-manutentiva;

**PRESO ATTO CHE** l'incarico di Responsabile della predetta Area tecnico manutentiva è, allo stato rivestito, dal dipendente dell'ente a T.D. con contratto a 18 ore settimanali, con la qualifica di Geometra, Sig. G.R., nominato con determina sindacale n. 18/2018 fino a nuova e diversa determinazione;

**LETTO** l'art. 13, comma 3, del medesimo CCNL del comparto EE.LL. del 21.05.2018 il quale prevede che gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.03.1999 e dell'art. 10 del CCNL del 22.01.2004, “già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL”;

**RITENUTO** che vi è l'urgenza di provvedere alla copertura del posto, già previsto in dotazione organica, di istruttore direttivo tecnico di categoria D, cui affidare l'incarico di P.O. dell'Area tecnico-manutentiva, in atto rivestito da dipendente dell'ente a T.D. con contratto a 18 ore settimanali, con la qualifica di Geometra, a soggetto in possesso di formazione specialista di livello almeno universitario dotato di laurea in ingegneria o architettura, nonché dell'esperienza acquisita presso gli EE.LL. o altre PP.AA. di cui all'art. 1, comma 2, T.U.P.I., nelle materie oggetto dell'incarico;

**VISTO** l'art.110, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000, nel testo sostituito dall'art. 11, comma 1 del D.L. 24.6.2014 n.90, convertito dalla legge n.114 del 2014,il quale recita: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibili mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”*;

**TENUTO CONTO**, che, pur in considerazione della natura non concorsuale della procedura da avviarsi per il conferimento dell'incarico in oggetto, ai fini della garanzia della trasparenza, massima apertura al confronto dei candidati interessati, efficacia ed efficienza della P.A. si rende necessario procedere alla pubblicazione di un avviso, da affiggere all'albo pretorio per 15 giorni pieni e consecutivi, finalizzato ad acquisire le candidature di soggetti idonei a rivestire l'incarico di cui trattasi in possesso dei superiori requisiti:

- possesso della Laurea Specialistica ovvero di diploma di Laurea (V.O.) in ARCHITETTURA o INGEGNERIA, ovvero titoli equipollenti a quelli sopra indicati ai sensi e per gli effetti del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233;
  - Iscrizione all'apposito Ordine professionale degli architetti o ingegneri;
  - possesso di esperienza già maturata in posizioni apicali (Dirigenza o P.O. dell'Area tecnico-manutentiva//Lavori pubblici/U.T.C. in Enti privi di dirigenza) presso le PP.AA. di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001, conseguita a seguito di espresso conferimento del relativo incarico, con assunzione diretta della responsabilità di gestione e di risultato, **oppure, alternativamente;**
  - possesso di esperienza maturata per almeno 2 (due anni) nell'espletamento di incarichi di alta specializzazione sensi dell'art. 110, comma 2, TUEL, ovvero di incarichi di collaborazione, anche coordinata e continuativa, a progetto, ovvero a tempo determinato ovvero con altre forme contrattuali previste dall'ordinamento in favore dell'Area Tecnico-manutentiva/Lavori pubblici/U.T.C. degli EE.LL., ovvero di altri Enti pubblici ricompresi nel perimetro di cui all'art. 1, comma 2, del D. lgs. 165/2001, **oppure, alternativamente;**
  - possesso di idonei titoli di specializzazione postuniversitari, quali master di II livello, dottorati di ricerca e/o periodi almeno biennali di docenza nelle materie attinenti all'attività di competenza dell'Area Tecnico-manutentiva/Lavori Pubblici/UTC, **congiuntamente** ad esperienza maturata per almeno 1 (un) anno nell'espletamento di incarichi di alta specializzazione sensi dell'art. 110, comma 2, TUEL, ovvero di incarichi di collaborazione, anche coordinata e continuativa, a progetto, ovvero a tempo determinato ovvero con altre forme contrattuali previste dall'ordinamento in favore dell'Area Tecnico-manutentiva/Lavori pubblici/U.T.C. degli EE.LL., ovvero di altri Enti pubblici ricompresi nel perimetro di cui all'art. 1, comma 2, del D. lgs. 165/2001;
  - Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
  - Non trovarsi in alcuna delle situazioni che determinano inconferibilità e incompatibilità; all'assunzione dell'incarico ai sensi del D. Lgs. n° 39 del 08/04/2013;
  - Che, tra i candidati che presenteranno domanda, in esito alla pubblicazione dell'avviso di cui trattasi, saranno individuati, a cura dello scrivente Segretario e responsabile di Area, **coloro che, in quanto in possesso dei requisiti minimi, saranno ammessi a colloquio con il Sindaco, da condursi previa sottoposizione al Legale Rappresentante dell'Ente di apposite schede istruttorie, redatte dallo scrivente, dalle quali risulti, per ciascun candidato ammesso a colloquio, oltre al possesso dei requisiti minimi come sopra descritti, altresì l'eventuale branca di specializzazione, anche postuniversitaria e lo specifico campo d'interesse settoriale; le esperienze di progettazione documentate, l'esperienza maturata presso l'area tecnica/UTC/OO.PP. ovvero lo svolgimento di attività di collaborazione, anche coordinata e continuativa o a progetto, ovvero con altre forme contrattuali previste dall'Ordinamento presso EE.LL. ovvero altre PP..A.. di cui all'art. 1, comma 2, D. lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., lo svolgimento della funzione di R.U.P. nelle procedure di affidamento di lavori e servizi pubblici per opere analoghe a quelle previste dal Piano triennale delle OO.PP. del Comune di Valdina, al fine di orientare la scelta tecnico-discrezionale, spettante al Legale rappresentante dell'Ente del soggetto ritenuto maggiormente idoneo a rivestire l'incarico di cui trattasi presso l'Ente;**
- **Visti l'allegato avviso pubblico per la selezione della figura professionale di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1 a tempo determinato e parziale, cui conferire la P.O. di Responsabile dell'area tecnico manutentiva e di vigilanza di questo Ente, per la durata di 18 ore settimanali e la relativa domanda di partecipazione;**
- **Visti:**

- il sistema di classificazione del personale di cui al C.C.N.L. 31/03/1999, articolo 3 e tabella "B";
- il C.C.N.L. 18 maggio 2018;
- l'articolo 91 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;
- il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il DPR 28.12.2000 n. 445
- il D.lgs n. 39/2013 e s.m.i.
- D.lgs n. 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016,
- Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., nella parte relativa al principio applicato della competenza finanziaria potenziata, per quanto concerne la contabilizzazione della relativa spesa di personale;

## DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono trascritte come parte integrante formale e sostanziale del presente atto ed in adempimento alla deliberazione della Giunta Municipale n. 34 del 06.03.2019, esecutiva;

1. Di avviare la procedura per la selezione della figura professionale di n. 1 Istruttore Dir. Tecnico cat. D1 a tempo determinato e parziale per 18 ore settimanali ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per la copertura del ruolo di responsabile di P.O. quale figura apicale dell'Area Tecnico-manutenitiva e vigilanza dell'Ente;
2. Di approvare, conseguentemente, lo schema di avviso pubblico per la selezione della figura professionale di cui trattasi unitamente allo schema di domanda di partecipazione, allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. Di pubblicare l'avviso di selezione in oggetto per la durata di 15 gg. all'albo pretorio on line, nonchè sul Sito istituzionale del Comune di Valdina nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di Concorso dando atto che:
  - il termine iniziale per la presentazione delle domande decorre dalla data di pubblicazione dell'avviso sull'albo pretorio on-line;
  - **il termine di scadenza per la presentazione delle domande è fissato alle ore 13.00 del 26.03.2019, da intendersi quale ora di arrivo delle domande, secondo le modalità indicate nell'avviso;**
  - Di dare atto che lo scrivente responsabile dell'Area provvederà, dopo la scadenza dell'avviso, a trasmettere al Sindaco le candidature che abbiano le caratteristiche di ammissibilità previste dall'avviso stesso, corredate di scheda tecnica illustrativa che specificherà, per ciascun candidato, oltre alla sussistenza dei requisiti previsti dalla domanda, altresì l'eventuale branca di specializzazione, anche postuniversitaria e lo specifico campo d'interesse settoriale; le esperienze di progettazione documentate, l'esperienza maturata presso l'area tecnica/UTC/OO.PP. ovvero lo svolgimento di attività di collaborazione, anche coordinata e continuativa o a progetto, ovvero con altre forme contrattuali previste

dall'Ordinamento presso EE.LL. ovvero altre PP..A.. di cui all'art. 1, comma 2, D. lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., lo svolgimento della funzione di R.U.P. nelle procedure di affidamento di lavori e servizi pubblici per opere analoghe a quelle previste dal Piano triennale delle OO.PP. del Comune di Valdina, al fine di orientare la scelta tecnico-discrezionale, spettante al Legale rappresentante dell'Ente del soggetto ritenuto maggiormente idoneo a rivestire l'incarico di cui trattasi presso l'Ente;

4. Di dare atto che la selezione non assume caratteristiche concorsuali, ma è rivolta a verificare il possesso da parte dei candidati dei titoli e dei requisiti di esperienza e professionalità richiesti nell'avviso, tenuto conto che la selezione del candidato preferito, sulla base delle informazioni e delle caratteristiche emergenti dalle succitate schede tecniche, compete esclusivamente al Sindaco, il quale provvederà alla nomina del candidato prescelto mediante propria determina motivata in ordine alla ritenuta maggiore idoneità a coprire il posto di che trattasi, giusta la sussistenza dei requisiti ex art. 110, comma 1, TUEL e dell'art. 13 CCNL EE.LL. del 18 maggio 2018, in quanto applicabile ai dipendenti a t.d. dell'Ente;
5. Di dare atto che la procedura medesima avviata con la pubblicazione dell'avviso allegato non determina alcun diritto al conseguimento del posto e alla stipula del contratto, né darà luogo alla formazione di graduatoria utilizzabile per altri fini assunzionali oltre quello per il quale è esperita la procedura;
6. Di dare atto che il contratto di lavoro a tempo determinato, eventualmente stipulato a seguito della selezione non potrà in alcun caso essere trasformato in contratto a tempo indeterminato in conformità con quanto previsto dagli articoli 35 e 36 del D.Lgs 165/2001;
7. Dato dare atto inoltre che il ricorso all'incarico di cui trattasi, conferito ex articolo 110, comma 1, TUEL, avrà durata di 1 (uno) anno, prorogabile di anno in anno, per una durata non eccedente il mandato del Sindaco;
8. Di dare atto che il candidato come sopra individuato stipulerà con l'Ente contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, (condizionato al periodo di prova ai sensi di legge), con retribuzione prevista dal CCNL vigente per la categoria di riferimento (D1), oltre il trattamento previdenziale e fiscale previsto per legge e l'indennità di posizione prevista dalle pesature effettuate dall'Ente e validate dall'Organismo di Valutazione, oltre all'eventuale indennità ad personam stabilita dalla Giunta, in ogni caso a seguito delle verifiche delle condizioni normative che consentono di procedere all'assunzione di personale ai sensi della vigente normativa;
9. Di disporre che la presente determinazione sia inserita nella raccolta delle determinazioni di Settore e divenga esecutiva;
10. Di disporre che copia della presente determinazione venga pubblicata all'Albo Pretorio sul sito web istituzionale ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009 e nelle sezioni di competenza del sito web istituzionale ai sensi del D.lgs n.33 del 14/03/2013;
11. Di dare atto che tutte le comunicazioni effettuate sul sito web istituzionale inerenti la presente procedura hanno valenza di notifica a tutti gli effetti agli interessati;"

CONSIDERATO CHE la determinazione del Resp.le dell'Area Amm.va n. 37 del 08.03.2019 è stata pubblicata all'albo pretorio on line dal 11.03.2019 al 26.03.2019, ma per mero errore materiale non è stata pubblicata su Amministrazione Trasparente nella sezione "Bandi di Concorso";

RITENUTO OPPORTUNO, nel rispetto dei canoni di imparzialità, pubblicità e trasparenza, dare la necessaria diffusione all'avviso di cui trattasi provvedendo alla sua ripubblicazione sia sull' home page del sito internet che nell'apposita sezione Bandi di Concorso dell'Amministrazione trasparente per ulteriori 10 giorni unitamente al modello di domanda

PRESO ATTO di quanto sopra

## DETERMINA

1. Di riapprovare, conseguentemente, lo schema di avviso pubblico per la selezione della figura professionale di cui trattasi unitamente allo schema di domanda di partecipazione, allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di ripubblicare l'avviso di selezione in oggetto per la durata di 10 gg. all'albo pretorio on line, nonchè sul Sito istituzionale del Comune di Valdina nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di Concorso dando atto che **il termine di scadenza per la presentazione delle domande è prorogato alle ore 13.00 del 05.04.2019, da intendersi quale ora di arrivo delle domande, secondo le modalità indicate nell'avviso;**
3. Di dare atto che lo scrivente responsabile dell'Area provvederà, dopo la scadenza dell'avviso, a trasmettere al Sindaco le candidature che abbiano le caratteristiche di ammissibilità previste dall'avviso stesso, corredate di scheda tecnica illustrativa che specificherà, per ciascun candidato, oltre alla sussistenza dei requisiti previsti dalla domanda, altresì l'eventuale branca di specializzazione, anche postuniversitaria e lo specifico campo d'interesse settoriale; le esperienze di progettazione documentate, l'esperienza maturata presso l'area tecnica/UTC/OO.PP. ovvero lo svolgimento di attività di collaborazione, anche coordinata e continuativa o a progetto, ovvero con altre forme contrattuali previste dall'Ordinamento presso EE.LL. ovvero altre PP..A.. di cui all'art. 1, comma 2, D. lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., lo svolgimento della funzione di R.U.P. nelle procedure di affidamento di lavori e servizi pubblici per opere analoghe a quelle previste dal Piano triennale delle OO.PP. del Comune di Valdina, al fine di orientare la scelta tecnico-discrezionale, spettante al Legale rappresentante dell'Ente del soggetto ritenuto maggiormente idoneo a rivestire l'incarico di cui trattasi presso l'Ente;
4. Di dare atto che la selezione non assume caratteristiche concorsuali, ma è rivolta a verificare il possesso da parte dei candidati dei titoli e dei requisiti di esperienza e professionalità richiesti nell'avviso, tenuto conto che la selezione del candidato preferito, sulla base delle informazioni e delle caratteristiche emergenti dalle succitate schede tecniche, compete esclusivamente al Sindaco, il quale provvederà alla nomina del candidato prescelto mediante propria determina motivata in ordine alla ritenuta maggiore idoneità a coprire il posto di cui trattasi, giusta la sussistenza dei requisiti ex art. 110, comma 1, TUEL e dell'art. 13 CCNL EE.LL. del 18 maggio 2018, in quanto applicabile ai dipendenti a t.d. dell'Ente;
5. Di dare atto che la procedura medesima avviata con la pubblicazione dell'avviso allegato non determina alcun diritto al conseguimento del posto e alla stipula del contratto, né darà luogo alla formazione di graduatoria utilizzabile per altri fini assunzionali oltre quello per il quale è esperita la procedura;
6. Di dare atto che il contratto di lavoro a tempo determinato, eventualmente stipulato a seguito della selezione non potrà in alcun caso essere trasformato in contratto a tempo indeterminato in conformità con quanto previsto dagli articoli 35 e 36 del D.Lgs 165/2001;

7. Dato dare atto inoltre che il ricorso all'incarico di cui trattasi, conferito ex articolo 110, comma 1, TUEL, avrà durata di 1 (uno) anno, prorogabile di anno in anno, per una durata non eccedente il mandato del Sindaco;
8. Di dare atto che il candidato come sopra individuato stipulerà con l'Ente contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, (condizionato al periodo di prova ai sensi di legge), con retribuzione prevista dal CCNL vigente per la categoria di riferimento (D1), oltre il trattamento previdenziale e fiscale previsto per legge e l'indennità di posizione prevista dalle pesature effettuate dall'Ente e validate dall'Organismo di Valutazione, oltre all'eventuale indennità ad personam stabilita dalla Giunta, in ogni caso a seguito delle verifiche delle condizioni normative che consentono di procedere all'assunzione di personale ai sensi della vigente normativa;
9. Di disporre che la presente determinazione sia inserita nella raccolta delle determinazioni di Settore e divenga esecutiva;
10. Di disporre che copia della presente determinazione venga pubblicata all'Albo Pretorio sul sito web istituzionale ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009 e nelle sezioni di competenza del sito web istituzionale ai sensi del D.lgs n.33 del 14/03/2013;
11. Di dare atto che tutte le comunicazioni effettuate sul sito web istituzionale inerenti la presente procedura hanno valenza di notifica a tutti gli effetti agli interessati.

*Valdina, 26-03-2019*

**Il Resp.le del Procedimento**  
*F.to Dott.ssa Galletta Francesca*

**Il Responsabile dell'Area**  
*F.to Dott.ssa Galletta Francesca*

## PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi del D.Lgs. 174/2012, il Responsabile di Area attesta la legittimità, regolarità, congruità e correttezza di detto provvedimento in relazione alle disposizioni di legge e del regolamento vigente

Valdina 26-03-2019

IL RESPONSABILE D'AREA  
F.to Dott.ssa Francesca Galletta

## PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Visto il parere di regolarità tecnica, si esprime parere In attesa di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, la corretta imputazione e che l'adozione di detto provvedimento non determina alterazioni negli equilibri della gestione delle risorse.-

*Valdina,*

**Il Resp.le Area Economico-Finanziaria**  
*F.to Dott.ssa Morgante Francesca*

## VISTO CONTABILE

In ordine al visto contabile si esprime parere In attesa

*Valdina,*

**Il Resp.le Area Economico-Finanziaria**  
*F.to Dott.ssa Morgante Francesca*

## **ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE**

**Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio**

### **ATTESTA**

che la presente Determinazione viene affissa all'Albo Pretorio on line dell'ente con decorrenza dal 26-03-2019, e per rimanervi per quindici giorni consecutivi fino al 10-04-2019.

N. Reg. Albo: 257

Valdina, 26-03-2019

**Il Segretario Comunale**

*F.to Dott.ssa Galletta Francesca*