COMUNE DI SAN PIER NICETO

Città Metropolitana di Messina

DETERMINA DEL SINDACO n. ...1.... del 19 GEN. 2023 .....

OGGETTO: **NOMINA COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

IL SINDACO

PREMESSO che a seguito scadenza dei termini, risulta decaduto il Nucleo di Valutazione nominato con determina sindacale n. 34 del 19/12/2017;

CHE pertanto occorre procedere alla nomina del nuovo Nucleo di valutazione al fine di consentire l'espletamento dei compiti assegnati per legge;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 115 del 17/12/2012, esecutiva, con la quale è stato approvato il regolamento per il funzionamento dell'organo di valutazione del Comune di San Pier Niceto;

VISTO il Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi, approvato dalla G.M. con deliberazione n. 48 del 28/05/2014;

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione deve essere costituito, ai sensi dell'art. 147 del D. Lgs. n. 267/2000 dal Segretario Comunale e da due esperti esterni, in possesso di laurea e di competenze specifiche, con particolare riferimento alle tecniche di valutazione ed al controllo di gestione;

VISTO l'avviso pubblico di selezione pubblicato all'Albo on line dal 04.10.2022 al 03.11.2022 nonché sul sito istituzionale del comune tendente all'individuazione, con specifica selezione comparativa, di due componenti del Nucleo di valutazione;

PRESO ATTO che entro il termine prefissato del 03.11.2022 sono pervenute al Protocollo Generale dell'Ente n. 3 domande di partecipazione dei seguenti professionisti:

1) Dott. Ambotta Gilberto – Prot. n. 12226 del 02.11.2022;
2) Dott. Micale Pietro – Prot. n. 12235 del 02.11.2022;
3) Avv. Bongiovanni Rosaria Tindara– Prot. n. 12264 del 03.11.2022;

VALUTATE le candidature pervenute nei termini stabiliti dall'avviso pubblico, trasmesse dal Responsabile dell'Area Affari Generali, con nota prot. n. 12665 del 15/11/2022;

PRESO ATTO che con nota del 09.01.2023 assunta al protocollo del Comune in pari data al n. 188, l'avv. Bongiovanni Rosaria Tindara ha comunicato di non essere disponibile ad assumere l'incarico di componente dell'organo comunale di valutazione;

ESAMINATI i profili dei candidati, attraverso i curricula e le relazioni illustrative delle esperienze maturate nel campo della misurazione e valutazione della performance, prodotti a corredo delle domande di partecipazione, anche in relazione ai programmi, compiti e obiettivi dell'Amministrazione comunale;

TENUTO conto che in relazione all'oggetto, ai compiti e alle funzioni inerenti all'incarico, si individuano profili che risultano adeguati e funzionali al conferimento dell'incarico di che trattasi e che si ritiene possano assicurare, collegialmente, le competenze professionali necessarie a soddisfare le esigenze di carattere multidisciplinare richieste all'Organismo indipendente di valutazione, oltre che garantire il rispetto dell'equilibrio di genere;

PRESO ATTO che il compito del Nucleo di Valutazione sarà quello di verificare la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione. L'organismo determina annualmente i parametri di riferimento del controllo anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politici e a questi riferisce sull'andamento della gestione sia in corso di esercizio che al termine dello stesso;

PRESO ATTO che, inoltre:

- Il Nucleo di Valutazione adotta le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, nonché alla graduazione dell'indennità di posizione dei titolari di P.O. e alla valutazione della retribuzione di risultato.

- Il Nucleo di Valutazione supporta i titolari di P.O. nella valutazione dei propri collaboratori.

Il Nucleo di Valutazione in particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo svolge inoltre le seguenti attività:

a) esercita le attività di controllo strategico dell'Ente e ne riferisce annualmente alla Giunta comunale;
b) b) propone alla Giunta comunale, sentita la Conferenza dei dirigenti, il sistema di valutazione della performance organizzativa e della performance individuale dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa e del personale verificandone in particolare la rispondenza alla disciplina stabilita dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;
c) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dei controlli interni ed elabora una relazione annuale;
d) comunica agli organi di governo tempestivamente le eventuali criticità riscontrate;
e) verifica che il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione sia coerente con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e, altresì, che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
f) valida la relazione sulla performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
g) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione e dell'utilizzo dei premi nel rispetto delle disposizioni contenute nel Regolamento sulla performance, nelle disposizioni di legge e nei contratti collettivi regionali e integrativi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
h) propone al Sindaco la valutazione annuale delle P.O. e l'attribuzione dei premi a essi;
i) supporta la Giunta Comunale nell'attività di predisposizione delle direttive e degli obiettivi programmatici da attribuire alle P.O. attraverso la predisposizione di apposita relazione;
j) fornisce la consulenza in materia di valutazione del personale appartenente alle categorie A-B-C-D:;
k) collabora con il Sindaco nella valutazione del Segretario Generale;
l) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
m) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.Lgs. n.33/2013 "Disposizioni in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni".
n) esercita altresì le eventuali ulteriori attività assegnate dalle leggi, statuti e regolamenti;

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione è presieduto dal Segretario Generale;

RILEVATO che la durata dell'Organismo è di anni 3 rinnovabile una sola volta;

RILEVATO che ai componenti dell'Organismo, ad esclusione del segretario comunale, spetta un compenso annuo, pari ad **€ 1.000,00** è da considerarsi omnicomprensivo di IVA e Cassa, oneri previdenziali e fiscali, nonché delle spese di viaggio; L'attività del Segretario verrà valutata ai fini della maggiorazione dell'indennità di posizione;

CHE Il compenso citato è già decurtato di quanto previsto dall'art. 6, comma 3, del D. Lgs. n. 78/2000 il quale, testualmente, recita "*... a decorrere dal 01.01.2011 le indennità, i compensi, i gettoni, le retribuzioni o le altre indennità comunque denominate, corrisposte dalla Pubbliche Amministrazioni ...., ai componenti di Organi di indirizzo, di direzione e controllo..., sono automaticamente ridotte del 10 per cento*";

DATO ATTO che è stata acquisita da ciascuno dei componenti, ai fini del funzionamento e operatività effettivi dell'Organismo indipendente di valutazione, la dichiarazione d'insussistenza di conflitti d'interesse e delle condizioni d'inconferibilità e incompatibilità in relazione all'incarico;

RICHIAMATA la disposizione del Regolamento per il funzionamento dell'organo comunale di valutazione, per la quale i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione sono nominati dal Sindaco;

VISTI
- l'art. 50, D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- le vigenti norme del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

DETERMINA

1) Per le motivazioni espresse in narrativa, che si richiamano per formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di nominare quali componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di San Pier Niceto, i signori:
   - Dott.ssa Chiara Piraino, Segretario Comunale a scavalco del Comune di San Pier Niceto, quale Presidente (componente interno);
   - Dott. Ambotta Gilberto (componente esterno);
   - Dott. Micale Pietro (componente esterno);

2) Di dare atto che è stata acquisita da ciascuno dei componenti, dell'Organo indipendente di valutazione, la dichiarazione d'insussistenza di conflitti di interesse e delle condizioni d'inconferibilità e incopatibilità in relazione all'incarico.

3) Di dare atto che il nucleo ha durata triennale, rinnovabile una sola volta, con decorrenza dalla data del presente decreto sindacale di nomina e cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui al D.M. 6 agosto 2020.

4) Di dare atto che il compenso annuo, pari ad **€ 1.000,00** è da considerarsi omnicomprensivo di IVA e Cassa, oneri previdenziali e fiscali, nonché delle spese di viaggio. Il compenso citato è già decurtato di quanto previsto dall'art. 6, comma 3, del D. Lgs. n . 78/2000 il quale, testualmente, recita "*… a decorrere dal 01.01.2011 le indennità, i compensi, i gettoni, le retribuzioni o le altre indennità comunque denominate, corrisposte dalla Pubbliche Amministrazioni …., ai componenti di Organi di indirizzo, di direzione e controllo…, sono automaticamente ridotte del 10 per cento*".

5) Di dare mandato al Responsabile dell'Area "Affari Generali" di provvedere a fare notificare la presente agli interessati e di adottare i provvedimenti gestionali di competenza ivi incluso l'impegno di spesa ed ogni altro eventuale adempimento necessario e susseguente.

Di disporre che il presente provvedimento di nomina venga reso pubblico mediante pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni e sul sito istituzionale e che copia dello stesso sia trasmessa formalmente al Segretario, al Responsabile Area Affari Generali e all'Organo di revisione contabile.

San Pier Niceto, li 19 GEN. 2023

IL SINDACO
Dott. Nastasi Domenico Maria Eustachio

COMUNE DI SAN PIER NICETO ★ Provincia di Messina