

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE

AL SEGRETARIO COMUNALE

AI RESPONSABILI DI SETTORE

AI SIG. CONSIGLIERI COMUNALI

AI SIG. DIPENDENTI COMUNALI (EX CONTRATTISTI)

AI SIG. DIPENDENTI A.S.U.

AL SIG. SINDACO

OGGETTO: TRASMISSIONE EMENDAMENTO AL QUADRO B DEL D.U.P. 2021/2023.

La presente riporta e reitera il contenuto dell'emendamento al quadro B del D.U.P. 2021/2023 che lo scrivente in data 13/05/2021 prot. 4654, ha trasmesso ai Responsabili di settore per i relativi pareri e che, successivamente sarà sottoposto alla valutazione del Consiglio Comunale del 25 maggio 2021 ore 19:00.

PRESO ATTO dell'Articolo 34 del Regolamento per il funzionamento del Consiglio Comunale, considerato che, in data 19/05/2021 lo scrivente ha convocato il Consiglio Comunale per l'approvazione tra l'altro del D.U.P. 2021/2023, si reitera la trasmissione dell'emendamento al quadro B del D.U.P. 2021/2023 sottoscritto dallo scrivente già protocollato e trasmesso una prima volta agli Uffici, in data 13/05/2021 prot. 4654.

In merito alla nota prot. 4756 del 17/05/2021 a firma del Sindaco non intendo replicare o dare risposta di alcun tipo alla stessa, non giova infatti alla causa che porto avanti fomentare polemiche, mi piace piuttosto ribadire che la Giunta Municipale con Delibera n. 44 del 03/05/2021 ha approvato il D.U.P. 2021/2023 comprensivo del quadro B il cui contenuto potrà essere chiaramente valutato da dipendenti (ex contrattisti) ed A.S.U. L'invito che personalmente posso rivolgere è di modificare le proprie determinazioni.

Mi piace ancora ribadire per dovere di verità che la questione implementazione orario di lavoro ai dipendenti comunali (ex contrattisti) è stata sollecita in sede di riunione sindacale, vedi verbale di contrattazione del 22/04/2021 prot. 4175 del 28/04/2021, da un dipendente comunale rappresentante R.S.U.

Ogni altra aggiunta appare al momento pleonastica pertanto auspico che, il Consiglio Comunale in sede di approvazione del D.U.P., possa supportare, nell'interesse dei nostri dipendenti gli intendimenti del sottoscritto, sostenendo con forza l'emendamento in questione.

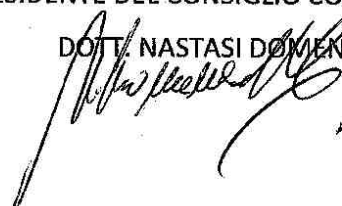
Resto in attesa dei relativi Pareri e, prego gli uffici di trasmettere copia della presente unitamente all'emendamento allegato, a tutto il personale comunale (ex contrattisti) ed A.S.U.

L'occasione è gradita per formulare CORDIALI SALUTI.

SAN PIER NICETO 20/05/2021

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE

DOT. NASTASI DOMENICO M.E.





COMUNE DI SAN PIER NICETO

Città Metropolitana di Messina

e-mail comunesanpierniceto@comune.sanpierniceto.me.it
P.E.C. comunesanpierniceto@pec.comune.sanpierniceto.me.it

C.A.P. 98045
Partita I.V.A. 00745140830
Codice Fiscale 82001020831

Telefono (090) 9975382
FAX (090) 9975374

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE

Prot. n. 4654

del 13 MAG 2021

AL RESPONSABILE AREA ECONOMICA FINANZIARIA
AI RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
AL RESPONSABILE AREA TECNICA
AL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: D.U.P. 2021/2023, EMENDAMENTO AL QUADRO B.

PREMESSO CHE con Delibera n° 44 del 03/05/2021 la Giunta Municipale ha approvato il D.U.P. 2021/2023.

CONSIDERATO CHE, con nota Prot. 4543 del 11/05/2021 il Sig. Sindaco invita lo scrivente a convocare il Consiglio Comunale per l'approvazione del D.U.P. 2021/2023 approvato dalla Giunta Municipale con Deliberan°44/2021.

Richiamata integralmente la nota Prot. 4613 del 13/05/2021 inviata dallo scrivente tramite PEC al protocollo Generale dell'Ente in data 12 Maggio 2021 ore 20:07 (ricevuta di avvenuta consegna), lo scrivente a totale modifica del quadro B del D.P.U. 2021/2023 approvato con Delibera di Giunta Comunale in data 03/05/2021, intende presentare un emendamento nelle modalità di seguito espresse:

B) ESIGENZE DI RECLUTAMENTO:

"Il Comune di San Pier Niceto per il reclutamento di personale necessario a garantire il buon andamento ed i servizi amministrativi, tecnici, contabili, di protocollo, di anagrafe, tributario, di economato, di vigilanza, ed in generale ogni altro servizio interno, dovrà prioritariamente attingere dal personale contrattista in atto in servizio presso l'Ente, avendo cura di garantire una adeguata formazione specifica qualora la stessa si rendesse necessaria per l'espletamento del Servizio richiesto. Solo dopo aver percorso la strada interna e per comprovate esigenze lavorative e qualifiche altamente specializzate assenti internamente, potrà espletare concorsi pubblici o in alternativa, attingere a figure professionali in mobilità, con comprovata esperienza nel settore richiesto presso altri Enti.

Analogo discorso vale per quanto attiene il Personale A.S.U. in servizio presso il Comune di San Pier Niceto, tale personale dovrà essere progressivamente stabilizzato con implementazione dell'orario di lavoro fino al raggiungimento ottimale delle trentasei ore lavorative, pertanto l'eventuale carenza di personale dovrà essere compensata attingendo ed aumentando l'orario di lavoro del personale A.S.U. già in servizio presso L'Ente evitando di implementare l'organico esistente."

Tale emendamento viene trasmesso ai Responsabili di Settore ed al Segretario Comunale per i pareri di competenza, resto disponibile per eventuali comunicazioni o per chiarimenti che dovessero rendersi necessari.

L'occasione è gradita per inviare CORDIALI SALUTI.

SAN PIER NICETO 13/05/2021

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE
DOTT. NASTASI DOMENICO M.E.