

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
— Parte economica 2014—**

Oggi, 13 febbraio 2015, presso la sede del Comune di San Pier Niceto si sono incontrati i signori:

Per la delegazione di parte pubblica :

Dott. Francesco Scattareggia	Presidente della delegazione	<i>Francesco Scattareggia</i>
Rag. Carmelo Caravello	Componente della delegazione	
Geom. Francesco Maio	Componente della delegazione	
Sig. Domenico Certo	Componente delegazione	<i>Domenico Certo</i>
Sig. Crimaldi Francesco	Componente della delegazione	<i>Francesco Crimaldi</i>

Per la delegazione di parte sindacale:

Dott. Cammaroto	Segreteria territoriale CIGL
Sig. Coledi	CISL

FP-CGIL
pres. CIGL

Visalli Caterina	R S U	<i>Visalli</i>
Isgrò Nicola	R S U	
Crimaldi Tindara	R S U	

per la sottoscrizione dell'allegata Contratto collettivo decentrato integrativo, predisposto ai sensi dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004. Il presente contratto, la cui sottoscrizione è stata autorizzata dall'organo esecutivo, è conforme alla preintesa sottoscritta in data 1.12.2014. Sulla stessa l'organo di revisione ha rilevato il superamento del fondo 2010 nonostante la relazione del responsabile dell'area finanziaria. In via prudenziale, quindi, l'organo esecutivo ha autorizzato la liquidazione entro i limiti del 2010, in attesa che sulla questione si pronunci la Sezione di Controllo della Corte dei Conti alla quale verrà indirizzato specifico quesito.

Le parti sottoscrivono e stipulano quanto appresso,

PREMESSA

La presente intesa in ordine alle materie demandate dal contratto collettivo nazionale alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, ha l'obiettivo di definire principi e criteri che rafforzino le scelte in materia di gestione dello sviluppo del personale già operate in sede di contrattazione nazionale e tendenti a:

1. costituire una forte spinta motivazionale per i dipendenti;
2. collegare in maniera molto stretta i trattamenti economici accessori, anche diversificati, ad:
 - effettivi incrementi di produttività;
 - oggettivi miglioramenti nei livelli di qualità delle prestazioni;
 - affidamento di compiti e funzioni che esaltino autonomia e responsabilità dei dipendenti.

In tale logica quindi si sviluppa anche la presente intesa, che si basa sui seguenti principi: Finalizzazione delle risorse economiche a disposizione per promuovere effettivi e significativi miglioramenti di efficacia e di efficienza, attraverso l'introduzione stabile di esperienze di corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo e individuale.

Corrispondenza tra organizzazione dei servizi, finalizzata a conseguire evidenti e rilevabili miglioramenti quali-quantitativi dell'azione dell'Ente secondo criteri di innovazione, efficienza, efficacia ed economicità, e corresponsione delle varie indennità {art. 17 lett. d), e), f) del CCNL dell'1.4.1999 };

Prevvia ratifica integrale della superiore premessa le parti convengono e stipulano quanto appresso:

art.1

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, INDICATE ALL'ART. 15 DEL CCNL 1.04.1999 PER LE FINALITÀ PREVISTE ALL'ART. 17 DEL MEDESIMO CONTRATTO

[Lett. a) - Art. 4 CCNL 01.04.1999]

La ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 15 del CCNL 1.04.1999, quantificate secondo le indicazioni di cui alla allegata Tabella 1, per le finalità previste dall'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999, avverrà, per l'anno 2014, secondo quanto previsto nell'allegata Tabella 2.

art.2

ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI GENERALITA' E NATURA FISSA

[- art. 17, comma 2, Lettera b) CCNL 01.04.1999; art. 31, comma 7, secondo periodo del CCNL 14.9.2000 e art. 6 del CCNL del 5.10.2001; art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004]

Le parti concordano che le risorse occorrenti per finanziarie i seguenti istituti aventi carattere di generalità e natura fissa e ricorrente, vengono quantificate a valere sul fondo di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004, negli importi indicati nella tabella 2:

- *Progressione economica*: sono a carico del fondo le risorse economiche già impiegate per le progressioni orizzontali attribuite al personale alla data di sottoscrizione del presente contratto, in relazione al loro costo originario.

- *Indennità di comparto*, ai sensi dell'art. 33, comma 4 lett. b) del CCNL 22.1.2004.

art.3

FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER L'INDIVIDUAZIONE E LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI RELATIVI ALLE FINALITÀ PREVISTE NELL'ART. 17, COMMA 2, LETT. F), I) : (F= RESPONSABILITÀ ; I= SPECIFICHE ATTIVITÀ/PRESTAZIONI PREVISTE DA LEGGI)

[Lettera c) – Art. 4 CCNL 01.04.1999]

1. Per quanto previsto all'art. 17, 2° comma, lett. f), le parti stabiliscono di dover individuare l'esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità in quelli inerenti lo svolgimento delle seguenti funzioni:

FIGURE	IMPORTO ANNUALE INDENNITA'
Responsabili di Servizio	€ 10.750,00

L'indennità per specifiche responsabilità viene corrisposta solo in presenza di atti certi di conferimento delle relative funzioni, secondo quanto previsto nel vigente regolamento per specifiche responsabilità.

Il Funzionario Responsabile del Settore di appartenenza attesterà, sotto la propria responsabilità, il permanere delle condizioni per il riconoscimento dell'indennità.

art.4

FORME DI INCENTIVAZIONE DELLE SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DI RISORSE INDICATE NELL'ART. 15, COMMA 1, LETTERA K)

[Lettera h) – Art. 4 CCNL 01.04.1999]

1. Per quanto riguarda i compensi di cui alla lett. g) dell'art. 17, comma 2, le parti danno atto del fatto che le risorse, comprese quelle regionali di cui all'art. 16 della L.R. 41/96 e successive modifiche ed integrazioni, finalizzate all'incentivazione del miglioramento dei servizi, dovranno essere erogate secondo l'individuazione di criteri finalizzati a premiare l'impegno e la qualità delle performance, individuali e di gruppo.
2. Per quanto riguarda l'erogazione dei compensi di cui all'art.13 L.R. 17/90, le parti danno atto che avverrà secondo le modalità fissate dalla circolare n. 11. prot. n. 4245 del 12.6.2003 dell'Assessorato Regionale alla Famiglia, sulla scorta del piano di miglioramento dell'efficienza dei Servizi di Polizia Municipale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale..

art.5

INDENNITÀ DI TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, MANEGGIO VALORI.

[Art. 17, comma 2, lettera d), lett.1)CCNL 01.04.1999]

1. Nella ricorrenza dei presupposti di cui alla vigente normativa in materia e nella misura ivi prevista, sono destinate le somme di cui all'allegata Tabella 2.
2. Le fattispecie previste sono :
 - a) **TURNAZIONE:**
 - Polizia municipale;
 - b) **REPERIBILITÀ:**
 - Stato Civile e Anagrafe;
 -
 - c) **MANEGGIO VALORI**
 - economo comunale
 - d) **DISAGIO**
 - personale tecnico esterno
 - personale amministrativo per assistenza organo consiliare

ART. 6

ULTERIORI RISORSE VARIABILI

Le parti prendono atto che viene rispettato il limite del fondo anno 2010 .
Vengono inserite nel fondo le somme relative all'art. 17 l.r. 13/90 e gli incentivi R.u.p;
vengono inserite nel fondo risorse variabili ai sensi dell'art. 16 comma 4 d.l. 98/2011 e
dell'art. 15 comma 5 per nuovi servizi, rispettivamente per € 5.000,00 ed € 1.200,00. Da una
verifica con le somme relative all'anno 2010, il limite del fondo risulta comunque rispettato
essendo il fondo 2014 complessivamente inferiore a quello del 2010.

ART.7

**DISPOSIZIONI FINALI
CONTENUTI DELL'ACCORDO**

1. Il presente accordo consta di N. 7 articoli, e allegati costituiti dalle Tabelle n. 1 e 2.
2. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti da quest'ultimo disciplinati, si rinvia alle disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

FONDO ANNO 2014
€ 32.431,40 (contrattabile)
UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

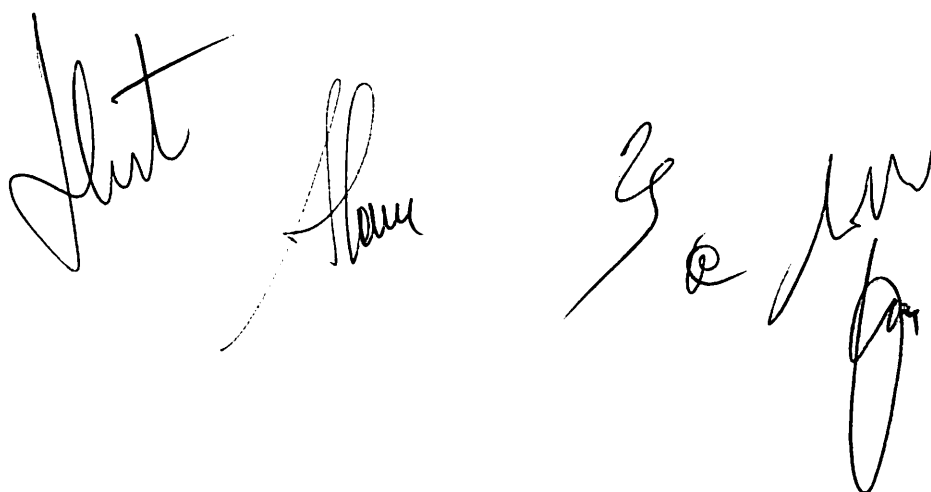
A	INDENNITA' FISSE
----------	-------------------------

1	TURNAZIONE	€ 5.400
2	MANEGGIO VALORI	€ 600,00
3	REPERIBILITA'	€ 1.300,00
4	INDENNITA' DI RISCHIO	€ 1.800,00
5	DISAGIO	€ 600,00

C	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	art. 36 c. 1 – n. 2 unità anagrafe	€
----------	-----------------------------------	---	----------

D	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	art. 36 c. 2 - n. 28 unità	€ 10.750,00
E			
F			
G	Art. 13 l.r. 17/90		7.823,77
H	Incentivi rup		
I	Altri incentivi esterni (sociali e notifiche)		

H	PRODUTTIVITA'	€ 11. 981,40
I	Progressioni già attribuite	€ 74.218,36
L	Indennità di comparto	€ 9.071,76





COMUNE DI SAN PIER NICETO
PROV. DI MESSINA

N. 17 REG. DELIBERE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: "AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2014 DEL COMUNE DI SAN PIER NICETO".

L'anno duemilaquindici il giorno DOVE del mese di FEBBRAIO
alle ore 12.00 e seguenti, nella Casa comunale, e nella consueta sala delle adunanze in
seguito ad invito di convocazione si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

COGNOME	NOME	CARICA	PRESENTE
CALDERONE	LUIGI PIETRO	SINDACO	X
PITRONE	FRANCESCA	VICE SINDACO-ASSESSORE	X
MAIMONE	ROCCO SALVATORE	ASSESSORE	X
CAMBRIA	GIROLAMO ALESSANDRO	ASSESSORE	X
TOTARO	GIUSEPPE	ASSESSORE	X

Presiede IL SINDACO

Partecipa il Segretario del Comune Dott. Scattareggia Francesco;

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i
convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che ai sensi dell'art.53 della Legge 08.06.90 n.142, recepito dalla L.R. n.48/91 sulla proposta
di deliberazione in oggetto hanno espresso:

- ☒ Il Responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere FAVOREVOLE;
- ☒ Il Responsabile di ragioneria, per la regolarità contabile, parere FAVOREVOLE;

Vista l'allegata proposta il cui testo è trascritto nel documento allegato che forma parte integrante e
sostanziale della presente deliberazione;

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- ☒ Di approvare senza modifiche e/o integrazioni la proposta di cui in premessa, avente
l'oggetto ivi indicato;
- ☐ Di approvare con modifiche e/o integrazioni la proposta di cui in premessa, avente l'oggetto
ivi indicato;
- ☒ Di dichiarare la stessa, con separata votazione, immediatamente esecutiva.



COMUNE DI SAN PIER NICETO

Provincia di Messina

e-mail comunesanpierniceto@comune.sanpierniceto.me.it
P.E.C. comunesanpierniceto@pec.comune.sanpierniceto.me.it

PROPOSTA N° 16 DEL 12/02/2015

Proposta di deliberazione da sottoporre alla giunta comunale avente ad oggetto: “ Autorizzazione sottoscrizione contratto decentrato integrativo 2014 del Comune di S. Pier Niceto ”.

IL SINDACO

IL VICESINDACO

L'ASSESSORE

Premesso che:

- è stato sottoscritto in data 11.4.2008 e successivamente pubblicato sulla Guri il c.c.n.l. del personale del comparto delle regioni ed autonomie locali per il biennio economico 2006-2007 e quadriennio normativo 2006-2009;
- l'art. 4 del c.c.n.l. 2002-2005 detta tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi sostituendo l'art. 5 del c.c.n.l. del 1.4.1999;
- con deliberazione g.m. n. 12 /2014 sono state dettate direttive per la contrattazione a beneficio della parte pubblica;
- sulla base della suddetta disciplina sono state avviate in data 4.7.2014 le trattative per la contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2014;

Preso atto che le parti hanno raggiunto l'accordo in data 1.12.2014 sottoscrivendo la preintesa;

Visto il contratto decentrato integrativo parte economica allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Atteso che, ai sensi del comma 3 dell'art. 4 del c.c.n.l. 2002-2005, l'ipotesi di accordo deve essere trasmessa all'organo di revisione ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e di acquisire la certificazione degli oneri;

Preso atto che l'ipotesi di accordo è stata trasmessa al revisore corredata da apposita relazione illustrativa amministrativa e tecnico finanziaria;

Preso atto che il Revisore dei Conti ha rilevato il superamento del limite del fondo 2010;

Considerato che tale superamento, come ampiamente esposto anche allo stesso Revisore, deriva da una errata quantificazione del fondo 2010, tant'è che con determina n. si è proceduto alla rettifica del predetto fondo;

Ritenuto, pertanto, di poter autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato, fermo restando, in via prudenziale, che le liquidazioni debbano avvenire entro i limiti del 2010, in attesa che sulla problematica si pronunci la Corte dei Conti cui è sarà trasmesso specifico quesito;

PROPONE

- 1) La superiore premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo del Comune di S. Pier Niceto per l'anno 2014;
- 3) Trasmettere il presente atto all'ufficio ragioneria ed al responsabile affari generali per i conseguenti e necessari adempimenti.

PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA I AFFARI GENERALI

Per la regolarità tecnica, si esprime parere **FAVOREVOLE**

Addì, **12 FEB 2015**

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Dott.ssa Anna Sanò



PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI FINANZIARI

San Pier Niceto, li **12 FEB 2015**

Il Resp. del procedimento



IL RESPONSABILE DELL'AREA
Rag. Carmelo Caravello

La presente delibera viene letta, approvata e sottoscritta

IL PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Scattareggia Francesco

Francesco Scattareggia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio online per 15 giorni

consecutivi a decorrere dal 13/02/15 al 28/02/15 N° 187/2015

L'Addetto alla pubblicazione: _____

[Signature]

Si certifica, su conforme attestazione dell'Addetto alla pubblicazione che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online, ai sensi di legge, per 15 giorni consecutivi;

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Scattareggia Francesco

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA, AI SENSI DI LEGGE

☐ Il giorno _____ decorsi 10 gg. dalla data di inizio della pubblicazione;

☒ Il giorno dell'adozione, perché dichiarata immediatamente esecutiva.

11 2 FEB 2015

Dalla Residenza Municipale, li _____



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Scattareggia Francesco

[Signature]



COMUNE DI SAN PIER NICETO

Provincia di Messina

e-mail comunesanpierniceto@comune.sanpierniceto.me.it
P.E.C. comunesanpierniceto@pec.comune.sanpierniceto.me.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 1.12.2014
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2013-2016 e anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Francesco Scattareggia (Segretario Comunale) Componenti Dott.ssa Anna Sanò, Rag. Carmelo Caravello, Sig. Certo Domenico, Comandante p.m. Crimaldi Francesco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa economica (27.6.2013) fp cgil
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014 b) Modalità attribuzione risorse decentrate
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì con deliberazione g.m. n. 46/2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì con deliberazione g.m. n. 47/2013 e ratifica del consiglio comunale n. 16/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Ripartizione fondo efficienza servizi anno 2014.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con nota/determinazione del 20.6.2014

Articolo 3 Fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 4 Tempi di applicazione dell'accordo: anno 2014.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base delle norme contrattuali e del sistema di valutazione vigente, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	11.981,40
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	74.218,36
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	9.100,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	10.750,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	9.071,76
Somme rinviate	
Altro	7.823,77 (art. 13 l.r. 17/90) p.m.
Totale	123.545,29

C) effetti abrogativi impliciti

Si determinano effetti abrogativi impliciti per tutte le parti del contratto decentrato integrativo parte giuridica

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 35 e 36/2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal precedente CCDI parte normativa e in ogni caso esse sono sospese

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi insito nella relazione previsionale e programmatica, ci si attende un incremento

della produttività del personale nei vari servizi, un incremento quantitativo di alcuni servizi ed un miglioramento qualitativo nei rapporti con l'utenza e gli altri organismi pubblici

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con nota del 20.6.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	100.412,01
Risorse variabili	23.133,27
Residui anni precedenti	
Totale	123.545,28

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 100.412,01

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	6.214,25
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	109,50
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 16 comma 4 d.l. 98/2011	5.000,00
Art. 15 comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.200,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro (Fondo regionale, incentivi rup, incentivi regionali p.m.)	16.823,77

In considerazione da parte dell'amministrazione della istituzione di un nuovo servizio (celebrazione matrimoni in sede distaccata) e del servizio di accatastamento immobili per il quale l'ente si è dotato di idonea strumentazione tecnica per non dover ricorrere ad incarichi esterni, avendo reperito la professionalità all'interno dell'organico, è stata reperita in bilancio la

somma di € 1.200,00. Inoltre, sulla base di una riduzione – tagli di spesa nel 2013 pari a 10.000,00, l'ente ha deciso di destinare il 50%, ossia 5.000 euro all'incremento del fondo per l'attuazione di progetti di miglioramento/produttività. Queste ultime somme potranno essere utilizzate solo quando si sarà verificata l'effettiva riduzione di spesa conseguita (piano di razionalizzazione g.m. n. 133/2013. Entrambe le voci sono ammesse dalla prevalente giurisprudenza della Corte dei Conti in deroga al blocco dell'aumento del fondo efficienza servizi.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	418,60
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	418,60

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	100.412,01
Risorse variabili	23.133,27
Residui anni precedenti	
Totale	123.545,28

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.071,76
Progressioni orizzontali	74.218,36
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	83.290,11

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità di turno	5.400,00
Indennità di rischio	1.800,00
Indennità di disagio	600,00
Indennità di maneggio valori	600,00
Lavoro notturno e festivo e reperibilità	1.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.750,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	11.981,40
Altro	7.823,77

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	83.290,11
Somme regolate dal contratto	40.255,17
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	123.545,28

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 100.412,01, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 83.290,12. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco vigente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	100.412,01	100.412,01	-----
Risorse variabili	22.409,82	23.133,27	+ 723,45
Residui anni precedenti			
Totale	122.821,83	123.545,28	+ 723,45

L'aumento del fondo di € 723,45 deriva dalla istituzione di due nuovi servizi e dall'utilizzo del 50% dei risparmi di spesa del piano di razionalizzazione g.m. n. 133/2013 (vedi nota a firma del responsabile area finanziaria prot. 7045 del 22.9.2014

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in due capitoli di spesa precisamente il cap. 80 e 788, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

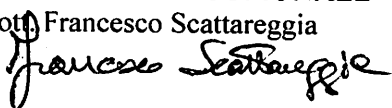
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato essendo stata inserita come lo scorso anno la voce relativa agli incentivi regionali per la p.m., mai inserita negli anni precedenti il 2012.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 80, 269 e 788 del bilancio 2014.

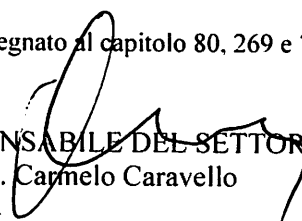
IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Francesco Scattareggia



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Rag. Carmelo Caravello



h

COMUNE DI S. PIER NICOL
10254
23 DIC. 2014

Spesa	Entrate	Fascicolo

COMUNE DI SAN PIER NICETO
IL REVISORE DEI CONTI

OGGETTO : Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo per l'anno 2014.

premesse

- che l'art. 5, comma 3 del C.c.n.l 11/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l 22/01/2004 prevede che " il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria.
Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto " ;
- che, l'art. 40 comma 3 bis del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 prevede, che la contrattazione collettiva integrativa " si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali " ;
- che l'art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dai revisori dei conti ;
- che l'art. 40, comma 3 – sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una



relazione illustrativa e tecnico- finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40/bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

- che in data 19 luglio 2012, con circolare n. 25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico- finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso ;

Rilevato

che l'Ente non si trova in situazione strutturalmente deficitaria e monitora costantemente gli equilibri finanziari di competenza, cassa, residui, sia ai fini del bilancio sia ai fini del rispetto del patto di stabilità

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 01/12/2014 una ipotesi di accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014 ai sensi dell'art. 4 CCNL 31.07.09 per il personale non dirigente di Codesto Ente;
- che detta ipotesi è stata trasmessa al Revisore dei conti in data 04/12/2014 prot. 9632;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria sottoscritte il 01/12/2014 dal presidente della delegazione trattante (segretario comunale) e dal responsabile finanziario. La relazione illustrativa evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2014, nonché i progetti obiettivo previsti per il personale non dirigente. Invece, la relazione tecnico- finanziaria illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2014 (risorse e fonti di finanziamento), indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente e attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;



Considerato

- che la spesa complessiva che verrebbe a determinarsi per il 2014 è pari a euro 123.545,28 degli istituti contrattuali già in godimento ai dipendenti e per la realizzazione di nuovi progetti obiettivo specificati nella relazione illustrativa;
- la suddetta spesa di euro 123.545,28 trova copertura finanziaria nel bilancio preventivo 2014, così come dimostrato nella tabella allegata alla relazione tecnico finanziaria e alla attestazione del responsabile dell'area servizi finanziari del 18/12/2014.

Visto anche le attestazioni contenute nella relazione illustrativa, nella relazione tecnico- finanziaria sopra menzionate e l'attestazione del responsabile dell'area servizi finanziari.

Visto l'art. 9, comma 2 bis della legge 122/2010 di conversione dell'art. 9, comma 2 del D.L. 78/2010 integrato e modificato con il comma 456 dell'art. 1 della legge di stabilità (n. 147 del 21/12/2013) per l'anno 2014, testualmente recita " a decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche a livello dirigente di ciascuna delle amministrazioni non può superare il corrispondente erogato nell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Visto la circolare della ragioneria dello Stato n. 12 del 15/11/2011 con la quale ha illustrato le modalità operative per la costituzione fondo, ribadendo per il rispetto dell'art.9 , comma 2 bis della citata legge che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente erogato nell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio .

Nel caso superi il valore del fondo determinato per l'anno 2010, va quindi ricondotto a tale importo.

Accertato che l'importo del fondo in questione per l'anno 2014 è superiore a quello del 2010 pari a i euro 13.605,17 e ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis della legge



122/2010 non può essere superato, il sottoscritto consiglia di rideterminare il fondo e portarlo nei limiti imposti dalla legge.

Vista la nota del 18/12/2014 con la quale il responsabile area finanziaria chiarisce che il fondo dell'anno 2010 è pari a euro 109.940,11, però nel fondo 2010 non sono state inserite le seguenti voci:

art. 13 l.r. 17/90 polizia municipale per euro 4275,22 incentivi progettazione personale tecnico art. 18 legge 109/94 e s.m.i. per euro 11.614,72 per un totale di euro 15.890,94, pertanto il fondo reale per il 2010 sarebbe stato pari a euro 125.831,05 quindi inferiore al fondo 2014 che è pari a euro 123.545,28.

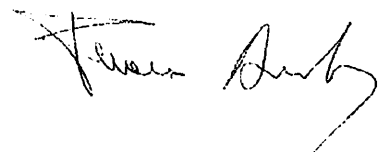
Accertato che la normativa vigente in materia di costituzione del fondo non prevede deroghe per le quali il fondo 2014 può superare il limite 2010.

In considerazione di quanto esposto nell'ultimo periodo del presente parere , lo scrivente revisore contabile raccomanda di non pagare importi superiori al limite del 2010 , poiché a parere del sottoscritto procurerebbe un danno erariale, pertanto per i motivi sopra espressi , esprime **parere non favorevole**.

San Pier Niceto, 22/12/2014

Il Revisore contabile

(Dott. Antonino Piraino)



COMUNE DI SAN PIER NICETO

IL REVISORE DEI CONTI

OGGETTO : PARERE SULLA DETERMINA N. 592 DEL 31.12.2014

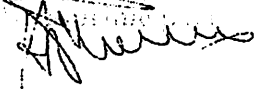
Esaminata la determina di cui all'oggetto ricevuta in data 15.01.2015 con la quale il Responsabile dell'Area II RAGIONERIA FINANZE TRIBUTI E PATRIMONIO modifica la determinazione n. 138 del 15.04.2010 – Fondo contrattazione decentrata anno 2010;

- RILEVATO che la determinazione n. 592 modifica la determinazione n. 138/2010 quantificando il fondo per la contrattazione decentrata per l' anno 2010 in euro 125.831,05 di cui euro 100.940,11 parte fissa ed in euro 24.890,94 parte variabile rispetto al totale del fondo dell'anno 2010 che ammonta a complessivo euro 109.940,11 giusta determinazione n. 138/2010;
- CONSIDERATO che a parere dello scrivente la determina in parola è **ELUSIVA** della normativa prevista dal D.L. n. 78/2010 convertita in legge n. 122/2010; **esprime parere non favorevole.**

San Pier Niceto, 27/01/2015

Il Revisore Contabile

(Dott. Antonino Piraino)





COMUNE DI SAN PIER NICETO

Provincia di Messina

e-mail comunesanpierniceto@comune.sanpierniceto.me.it

P.E.C. comunesanpierniceto@pec.comune.sanpierniceto.me.it

C.A.P. 98045

Partita I.V.A. 00745140830

Codice Fiscale 82001020831

Telefono (090) 9975382

FAX (090) 9975374

Al Revisore dei Conti
Sede

OGGETTO: Chiarimenti fondo contrattazione 2014

In riferimento alla costruzione del fondo 2014 in rapporto al fondo 2010, si precisa che:

- a) il fondo contrattato nel 2010 è pari 109.940,11
- b) nel fondo 2010 non sono state inserite le seguenti voci:

- art. 13 l.r. 17/90 polizia municipale: € 4.275,22

- incentivi progettazione personale tecnico art. 18 l. 109/94 e s.m.i.: € 11.614,72

Per un totale di € 15.890,94, somme liquidate al personale al di fuori del fondo efficienza servizi.

c) il fondo reale anno 2010 è, pertanto, pari ad € 125.831,05

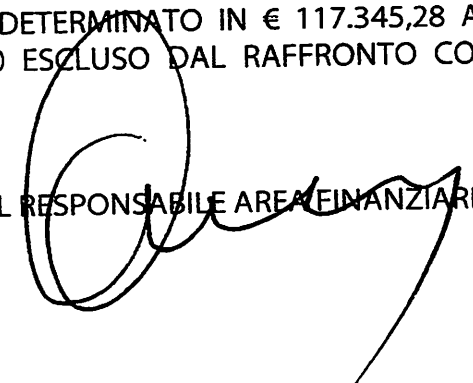
d) il fondo 2014 è pari ad € 123.545,28, comprensivo di € 7.823,77 (art. 13 l.r. 17/90) ed € 6.200,00 (art. 16 comma 4 d.l. 98/2011 per risparmi piano razionalizzazione e art. 15 comma 5

IL FONDO 2014 DETERMINATO PER DATI OMOGENEI IN RIFERIMENTO ALL'ANNO 2010 è PARI A € 109.521,51, INFERIORE A QUELLO DEL 2010 PARI AD € 109.940,11.

IL FONDO CORRETTAMENTE DETERMINATO PER L'ANNO 2010 è PARI AD € 125.831,05, INFERIORE A QUELLO DEL 2014 CORRETTAMENTE DETERMINATO IN € 117.345,28 AL QUALE SI AGGIUNGE L'INCREMENTO DI € 6.200,00 ESCLUSO DAL RAFFRONTO CON L'ANNO 2010

San Pier Niceto, 18.12.2014

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA



L'anno 2014 il giorno 1 del mese di ottobre si sono riunite la parte pubblica e la parte sindacale per la definizione della contrattazione decentrata 2014.

Sono presenti:

Per la parte pubblica	RSU	00.58.
Dott. Francesco Scattareggi - Presidente	Isgrò	CISL Coledi
Dott. Anne' Sano' - Resp. Area I	Vivaldi	CIGL Cammarato
Cap. Carmelo Canale - Resp. Area II	Crimaldi T.	-
Geom. Mario Francesco - Resp. Area III		
Sig. Domenico Cotto - Resp. Area IV		
Sig. Crimaldi - Comandante p. ca.		

Le parti prendono formalmente atto della relazione-proposta di ripartizione della produttività 2014 e dell'incremento della parte variabile del fondo. Il fondo 2014 è, quindi, quantificato in via definitiva in € 32.431,40, per la parte contrattabile, somma derivante dall'incremento di € 6.200,00 specificato nella suddetta relazione prot. 7041 del 22.9.2014. Si precisa che il fondo è al netto degli oneri a carico ente, quindi € 32.431,40 oltre oneri riflessi a carico ente. Per quanto riguarda le indennità fisse, non essendo mutate le condizioni organizzative dell'ente, si confermano gli istituti dell'anno precedente con i relativi importi, come da proposta della parte pubblica. Sulle proposte di ripartizione della parte variabile, sono emesse al

tarato alcune perplessità all'interno della parte pubblica, specie sulle risorse previste per ogni singola progettualità. Si effettueranno opportuni approfondimenti interni tra il Presidente e i responsabili;

Per quanto riguarda, infine, la questione degli oneri riflessi, la D.S. invia e conferma la corretta applicazione per l'anno 2013 allo luce di quanto sopra affermato e condiviso, e quindi le liquidazioni già effettuate.

Il Presidente di parte pubblica assicura la rapidità delle consultazioni e dell'approfondimento.

Le trattative sono aggiornate a ^{martedì} ~~lunedì~~ 15 ottobre 2014 ore 10,00, pena convocazione.

Foro Scattaglie

Am. Amm.

Am. M.
all FP

Am. P.C.G.L.
Am. R.S.L.
Am. N. C. G.
Am. P.
Am. C.

APPLICAZIONE PRODUTTIVITA' 2014

La presente relazione costituisce proposta di applicazione del fondo produttività anno 2014 oltre che comunicazione motivata di aumento della parte variabile del fondo 2014.

Sulla base di apposita attestazione del responsabile dell'area finanziaria, in esecuzione della delibera g.m. n. 133/2013 (Piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2013 – 2015), si effettua un incremento di parte variabile da destinare a produttività – progetti pari ad €. 5.000,00 ossia pari al 50% del presunto risparmio di spesa da certificare a consuntivo.

Ulteriore incremento viene applicato per l'istituzione del nuovo servizio dei matrimoni civili al di fuori della sede comunale, per €. 200,00.

Infine viene determinato un incremento di €. 1.000,00 per l'utilizzo del GPS funzionale all'accatastamento degli immobili di proprietà comunale.

Da quanto sopra deriva un fondo produttività pari ad €. 11.981,40 di cui €. 1.200,00 a destinazione specifica.

In assenza di un organo di valutazione, il sottoscritto ha effettuato la pesatura dei progetti di miglioramento da attuare nel 2014.

In via preliminare, tuttavia, va evidenziato che, a soli tre mesi dalla chiusura dell'esercizio finanziario, non è ipotizzabile l'esecuzione di tutti i progetti, né la loro completa esecuzione.

Per questo motivo, si propone di rinviare alcune progettualità al 2015 e di proporzionare quella relativa all'accatastamento degli immobili al 50% dell'obiettivo, così come quello dell'allineamento AIRE.

In funzione anche degli obiettivi prioritari espressi dall'amministrazione, si propone la seguente ripartizione, derivante dalla pesatura:

- 1) Progetto "Contenzioso" :30% - unità - €. 2.634,42
25,20,5,10,10, = Peso 70
- 2) Incremento attività di riscossione : 40% - unità - €.4.390,70
25,20,20,5,15 = Peso 85
- 3) Accatastamento Immobili : 15% - 3 unità - €. $\frac{1.317,21}{2} + 1.000,00 = 1.658,60$
20,15,10,10,10, = Peso 65
Il progetto dovrà essere realizzato al 50% dell'obiettivo.
- 4) Allineamento AIRE : 15% - 3 unità - €. 1.317,21
20,20,5,15,5, = Peso 65
Il progetto dovrà essere realizzato al 50% dell'obiettivo, senza decurtazione.
- 5) Miglioramento efficienza servizi per manifestazioni: n. 3 unità - €. 1.780,46
25,20,10,5,10, = Peso 70

La presente proposta coinvolge tutte le aree di attività.



Il Segretario Comunale
Dott. Francesco Scattareggia

Francesco Scattareggia


Alan Hunt

22-9-14

22-09-2014

U.T.C. D.A. - 20

22-09-2014

Divide : 22.09.2014


Cumber

22/9/14

23/9/14

Hei


23/9/14

23/9/14